



18/01/2023

# RELAZIONE DI SOSTENIBILITA'



Il business più etico e sostenibile è quello in grado di conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali del territorio. La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha intrapreso un percorso di maggiore impegno sui temi della Responsabilità Sociale d'Impresa, consapevole delle opportunità che esso può sviluppare a favore dell'azienda e di tutti i suoi Stakeholder.

Anche quest' anno la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha deciso di rinnovare e rafforzare il dialogo trasparente con i propri stakeholder sul suo impegno in ambito della sostenibilità, a testimonianza del grande sforzo necessario a raggiungere gli ambiziosi obiettivi che la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** si è posta negli ultimi anni. Importanti traguardi sono stati raggiunti nell' ambito della sostenibilità ambientale, sociale e di governance. E in quest' ottica che la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** è orgogliosa di comunicare il proprio impegno per la sostenibilità, augurandosi che questo documento sia solo l'inizio di un rapporto costruttivo con tutti i propri stakeholder.

La redazione della Relazione di Sostenibilità, la stesura di una Politica per gli Acquisti Sostenibili, le azioni per il risparmio energetico, l'adesione annuale al Global Compact con la pubblicazione del Communication on Progress, l'ottenimento delle certificazioni dei principali Sistemi di Gestione sono solo alcune delle attività sviluppate in questo ambito.



La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** gestisce, pianifica e programma l'adozione dei principi di CSR nelle politiche di sviluppo, mobilità e strategie sostenibili, intervenendo anche nei processi produttivi e aziendali. Il presente documento ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità della **FERONE PIETRO & C. S.R.L.**, relativamente alle performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

L'amministrazione di **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha approvato la presente Relazione di Sostenibilità nel corso del mese di **gennaio 2023**. La periodicità della pubblicazione è stata pensata secondo una cadenza annuale. I dati contenuti nel report si riferiscono a grandezze misurabili.

Il ricorso a stime, laddove necessario, è stato opportunamente indicato nel documento.

## PRESENTAZIONE

La società "**FERONE PIETRO & C. SRL**" nasce nel **1986** ed opera nel settore dei lavori in ambito ferroviario. È una impresa qualificata RFI per i seguenti Sistemi di Qualificazione:

### Sistemi Qualificazione RFI

- SQ\_005 Impianti di segnalamento ferroviario - Categorie LIS-C e LIS-A
- SQ\_007 Controllo della vegetazione infestante
- SQ\_011 Opere civili su linee in esercizio – Categorie LOC001 – LOC002
- SQ\_013 Sicurezza nelle gallerie ferroviarie – Categorie TG001-002-003-004-005
- SQ\_003 – Servizi di ingegneria – Categoria A1



La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha scopo di creare le premesse sia per soddisfare le sempre crescenti esigenze del mercato, sia per offrire alla committenza, sia Pubblica che Privata, una forza economica e professionale con un alto livello di preparazione e conoscenze.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha sempre pagato con puntualità i propri operai ed applica nei loro confronti i trattamenti previsti dalla Legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro senza mai avere controversie. È iscritta alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Napoli (Ufficio Registro Delle Imprese). Con le seguenti categorie generali e specializzate:

## Categorie Generali e Specializzate

**Attestazione SOA GROUP N° 26011/11/00 del 26/11/2021**

<i>OG1 class. VI</i>	<i>OG3 class. VIII</i>	<i>OG7 class. IV-bis</i>	<i>OG8 class. IV-bis</i>
<i>OG10 class. III-bis</i>	<i>OG11 class II</i>	<i>OG13 class. II</i>	<i>OS9 class. VIII</i>
<i>OS17 class. II</i>	<i>OS21 class. V</i>	<i>OS23 class. I</i>	<i>OS24 class. II</i>
<i>OS29 class. IV</i>	<i>OS30 class. IV</i>		<i>OS34 class. V</i>

Abilitata per gli impianti Decreto 22/01/2008 N° 37 Art. 1: LETTERA A-B-C-D-E-F-G

Iscritta all'Albo Nazionale Gestione Ambientale nella sezione di Napoli

*N° iscrizione:  
NA001293*

*Categoria: 2BIS – Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che  
effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti D.M.  
3/6/2014 art.8, C.1, lett.B*

Da precisare che attualmente la **FERONE PIETRO & C. SRL** è abilitata al trasporto dei rifiuti in conto proprio, ma incarica ditte specializzate per svolgere tale attività.

La sede legale e gli uffici amministrativi sono dislocati in Corso Meridionale, 7 – 80143 – NAPOLI. È presente inoltre un'area adibita a deposito sito in III TRAV. SX via Cinquevie SNC ad Afragola 80021 (NA). I siti produttivi, data l'attività della **FERONE PIETRO & C. SRL**, sono ovviamente dislocati presso i cantieri della committenza. La **FERONE PIETRO & C. SRL**, con sede in Napoli, effettua attività di impresa per l'assunzione e l'esecuzione di appalti sia pubblici che privati, per la progettazione e lo studio e l'esecuzione di lavori edili civili e industriali, sia in conto proprio che in conto terzi. I principali Committenti sono elencati nell'elenco appalti depositato presso la segreteria della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

### SERVIZI OFFERTI

**FERONE PIETRO & C. SRL** è una società la cui attività caratteristica è legata ai lavori ferroviari con sede legale ed operativa in Corso Meridionale, 7 nel Comune di Napoli. Il core business dell'organizzazione è costituito numerose attività in ambito ferroviario. L'attività della sede in Corso Meridionale, è esclusivamente un'attività di ufficio.

In generale le soluzioni che la **FERONE PIETRO & C. SRL** offre ai propri committenti vanno da prestazioni del singolo e specifico lavoro fino alla gestione integrata di più lavori.

In particolare i principali lavori offerti dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** riguardano:



Nello specifico nelle attività di cantiere la Direzione Lavori provvede alle attività di:

ESECUZIONE DELLE VARIE FASI DI LAVORO

APPROVVIGIONAMENTO E CONTROLLO DEI MATERIALI NECESSARI ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI

CONTROLLO E VERIFICA DEL PROCESSO DI REALIZZAZIONE

## **SISTEMI DI GESTIONE**

**FERONE PIETRO & C. SRL** fin dall'inizio della sua costituzione ha compreso l'importanza della qualità certificata, ottenendo la certificazione secondo la Norma UNI EN ISO 9001.

Nel corso del tempo **FERONE PIETRO & C. SRL** ha implementato altri Sistemi di Gestione di enorme valenza con l'obiettivo di perseguire in maniera sistematica e coordinata il miglioramento continuo dei vari Sistemi di Gestione.

Negli anni la **FERONE PIETRO & C. SRL** si è dotata di un *SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO*.

L'adeguatezza del Sistema di Gestione integrato viene verificata attraverso un piano di *AUDIT INTERNO* dedicati svolti periodicamente, le cui risultanze sono finalizzate a pianificare azioni di miglioramento. Il *SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO* si riferisce a tutte le certificazioni attualmente in possesso.

Attualmente sono presenti le seguenti registrazioni e certificazioni:

***REGISTRAZIONE EMAS N° IT-001865 in conformità al Regolamento Comunitario CE n.1221/2009 del 25/11/2009 EMAS così come modificato e integrato dal Regolamento (UE) 2017/1505 e dell'allegato IV del Regolamento CE n. 2026/2018***

***SISTEMA DI GESTIONE PER L'AMBIENTE  
in conformità alla norma  
UNI EN ISO 14001***

***SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'  
in conformità alla norma  
UNI EN ISO 9001***

***SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA  
secondo lo standard  
UNI EN ISO 45001***

***SOCIAL ACCOUNTABILITY Responsabilità  
Sociale in conformità allo standard  
SA 8000***

***SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
secondo lo standard UNI ISO 37001***

***ISO 30451 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIVERSITÀ  
E INCLUSIONE***



## VALUTAZIONE ECOVADIS

**FERONE PIETRO & C. SRL** si è trovata ad affrontare le sfide dello sviluppo sostenibile con la conseguente necessità di avere un quadro chiaro delle prestazioni della propria CSR (Corporate Social Responsibility). Abbiamo perciò richiesto ad un Ente di Parte Terza di effettuare una valutazione globale della RSI con una descrizione dettagliata dei punti di forza e di debolezza.

Il report fornito al termine di questa valutazione ci ha permesso di avere un quadro preciso per individuare le possibili aree di miglioramento.



**ecovadis**  
Business Sustainability Ratings



## MODELLO DI BUSINESS

Gestire in modo responsabile e sostenibile l'attività d'impresa non significa solo creare valore condiviso, rispettando le leggi e i regolamenti, ma anche sviluppare relazioni costruttive con tutti quelli che sono direttamente o indirettamente influenzati dalle iniziative di **FERONE PIETRO & C. SRL**, i cosiddetti "STAKEHOLDER".

La grande sfida al cambiamento climatico del decennio richiede una risposta rapida e radicale da parte di ciascun individuo, delle istituzioni, della comunità finanziaria e delle imprese. In tale contesto, anche gli investitori istituzionali stanno riconsiderando le fondamenta della finanza moderna, prestando una sempre maggior attenzione alla sostenibilità e ai temi ambientali, sociali e di governance (ESG), privilegiando nelle loro scelte quelle realtà industriali maggiormente impegnate in questa sfida. In particolare, la sostenibilità sta diventando una leva complementare su tutta la catena del valore e le iniziative ESG una parte sempre più integrante nella strategia di business. In particolare, **FERONE PIETRO & C. SRL** è impegnata nel formalizzare:



### LA GOVERNANCE

La descrizione del ruolo del sistema di corporate governance in merito alle questioni per le quali la Società ha inteso Fornire il proprio contributo



### LA STRATEGIA

Illustrazione dei principali rischi e opportunità legati al cambiamento climatico, dei differenti scenari considerati e della strategia aziendale sviluppata come risposta dell'azienda per mitigare e adattarsi ai rischi stessi e a massimizzarne le opportunità



### I RISCHI

Descrizione del processo di identificazione, valutazione e loro gestione



### METRICHE ED OBIETTIVI

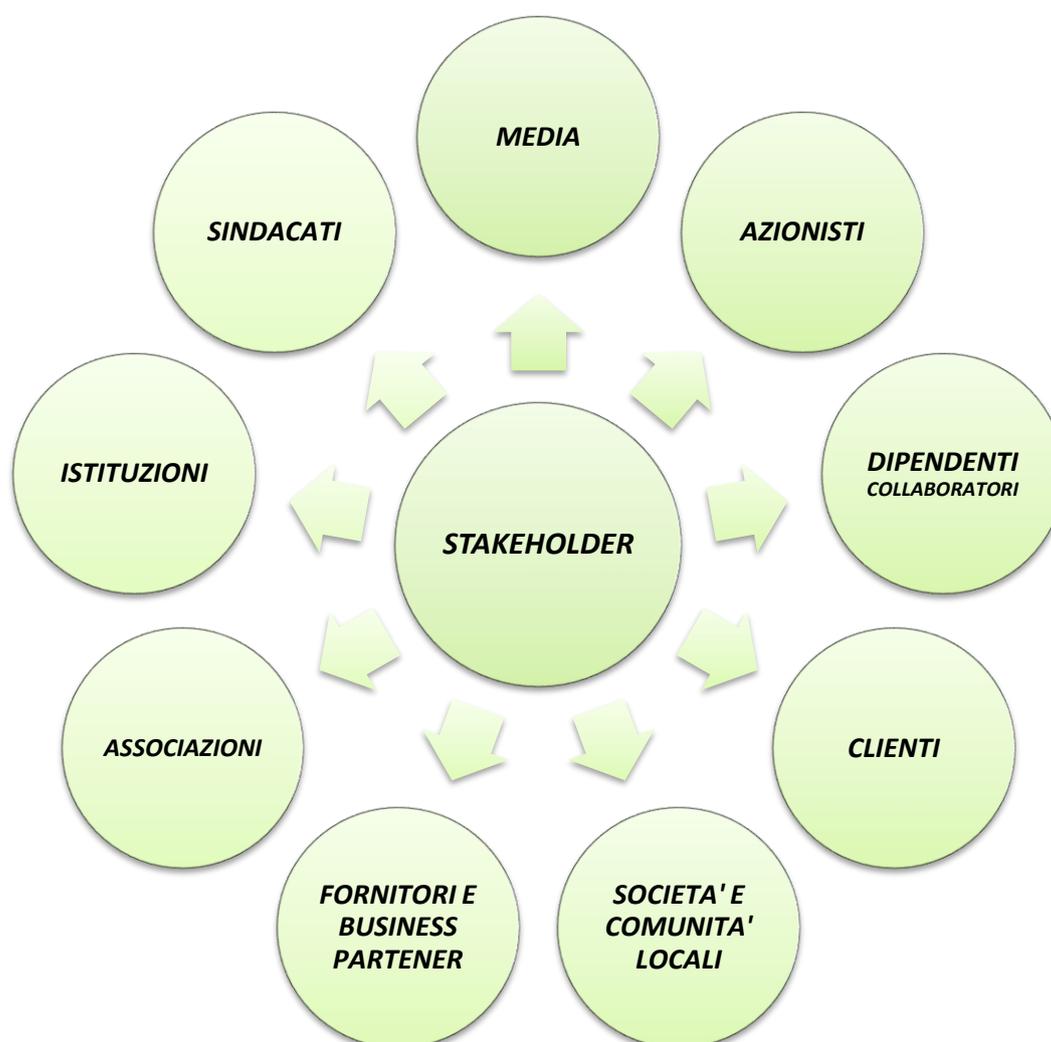
Per misurare le azioni virtuose dell'impresa necessarie per promuovere un modello di business a basso impatto ambientale

## MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

L'identificazione delle categorie di stakeholder e dei relativi canali di dialogo più idonei al loro coinvolgimento costituisce un passaggio importante per uno sviluppo sostenibile e una relazione trasparente.

Nel corso del **2022**, **FERONE PIETRO & C. SRL** ha portato a termine nell'ambito del proprio Rapporto di Sostenibilità la prima mappatura dei propri stakeholder, ovvero l'identificazione degli individui o gruppi di individui che possono maggiormente influenzare o essere influenzati dalle proprie attività. Nell'attuazione di tale processo, le macro-categorie considerate a livello globale da **FERONE PIETRO & C. SRL**, ovvero Clienti, Dipendenti, Business Partner, Azionisti, Comunità locali/ Società globale hanno costituito un riferimento primario che **FERONE PIETRO & C. SRL** ha poi adattato al proprio business e al contesto, identificando le categorie di stakeholder principali.

Negli ultimi anni, inoltre, **FERONE PIETRO & C. SRL** ha avviato le attività di coinvolgimento di alcune delle categorie individuate, rendendole parti attive dell'impegno dell'azienda nell'ambito della sostenibilità attraverso la valutazione delle tematiche più rilevanti, come descritto nel paragrafo successivo. Tali attività si inseriscono in un percorso che mira a individuare e istituzionalizzare dei canali di dialogo specifici che possano portare l'azienda a coinvolgere sempre di più i suoi stakeholder nella definizione delle proprie attività e della propria strategia di sostenibilità.



## ANALISI DI MATERIALITA'

Prima di enunciare l'approccio e i risultati raggiunti si ritiene opportuno chiarire il concetto di materialità e cosa sono i temi materiali. Una tematica è considerata "materiale" dal GRI quando "riflette l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenza in modo profondo le valutazioni e le decisioni degli stakeholder".

Nei GRI Standards i temi sono raggruppati in base alle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile:

DIMENSIONE SOCIALE

AMBIENTALE

ECONOMICA

pertanto, in una rendicontazione redatta in conformità ai GRI Standards, un'organizzazione dovrà fornire informazioni sui propri temi materiali. L'analisi di materialità evidenzia la connessione tra i temi prioritari rilevati dagli stakeholder (interni ed esterni al perimetro) rispetto alla strategia adottata dall'impresa. La rendicontazione delle informazioni non finanziarie pertanto, ha richiesto a monte un processo di selezione degli stakeholder in grado di identificare in via inclusiva i soggetti che possono essere influenzati dal business aziendale e possono incidere sulla capacità dell'azienda di attuare le proprie strategie. Si tratta quindi di un processo attivo e dinamico articolato in diverse fasi:

1

### ANALISI DOCUMENTALE

*Identificazione di temi potenzialmente rilevanti attraverso l'analisi degli standard e di altre pubblicazioni del GRI, degli obiettivi di sviluppo sostenibile, dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite, degli obiettivi di sostenibilità dichiarati dalla **FERONE PIETRO & C. SRL***

2

### IMPEGNO INTERNO

*Valutazione dei temi potenzialmente rilevanti effettuata a cura del management della **FERONE PIETRO & C. SRL** ai fini dell'individuazione dei temi materiali*

3

### IMPEGNO ESTERNO

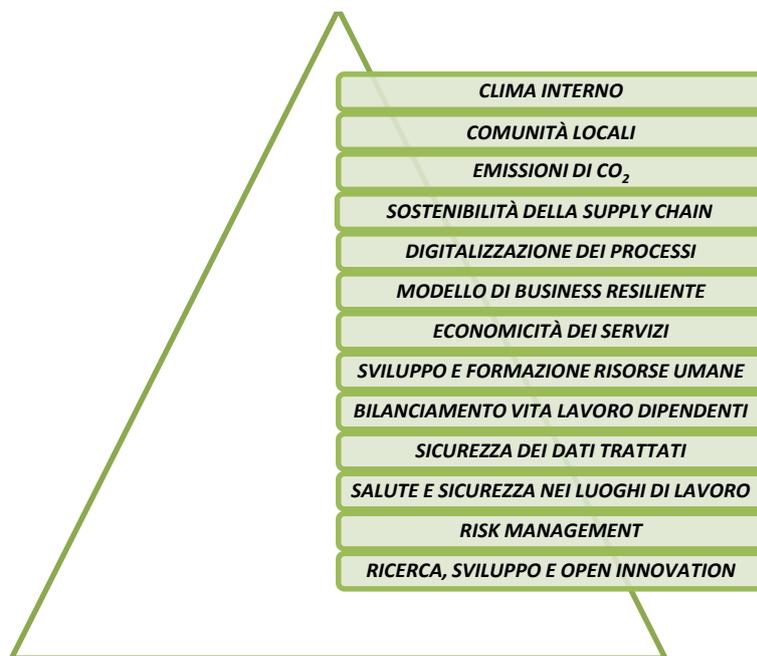
*Individuazione degli Stakeholder e dei canali di dialogo più idoneo al loro coinvolgimento è di fondamentale importanza per la creazione di un valore condiviso*

CATEGORIA	ARGOMENTI CHIAVE	PRINCIPALI AZIONI
<b>RISORSE UMANE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Miglioramento continuo del clima aziendale e delle performance</li> <li>· Pari opportunità</li> <li>· Sicurezza nell'ambiente di lavoro</li> <li>· Sviluppo professionale per tutte le categorie di dipendenti</li> <li>· Equilibrio vita privata/lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Incontri periodici</li> <li>· Attività e strumenti di Formazione</li> <li>· Progetti di welfare aziendale</li> </ul>
<b>CLIENTI</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Massimizzazione della customer satisfaction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Incontri periodici per l'analisi dei Fabbisogni ed elaborazione di progettualità ad hoc</li> </ul>
<b>FORNITORI</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Creazione di valore</li> <li>· Condivisione della strategia e dei parametri per il miglioramento continuo dei servizi erogati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Incontri periodici</li> </ul>
<b>ENTI REGOLATORI</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Verifica della rispondenza alle normative di riferimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Ispezioni periodiche</li> </ul>

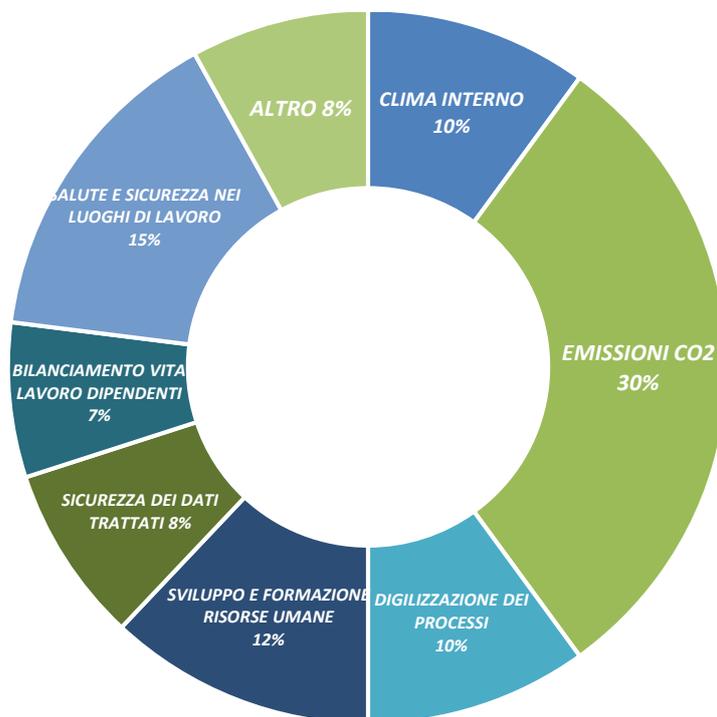
I temi trattati all'interno del presente Rapporto sono quelli che, a seguito di un'analisi e valutazione di materialità, sono stati considerati rilevanti.

I temi così identificati sono stati sottoposti alla valutazione dell'organo amministrativo e delle risorse umane (stakeholder dipendenti), istituti di credito (stakeholder finanza ed investitori), partners e Fornitori.

L'attività di raccolta e analisi dei risultati, ha portato all'individuazione delle tematiche materiali:



Si riporta nel grafico sottostante la percentuale delle risposte pervenute in relazione ai temi materiali:



## PIANO STRATEGICO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il piano industriale triennale di **FERONE PIETRO & C. SRL** sta integrando al suo interno la strategia ESG dell'impresa. Dopo un'attenta analisi delle evoluzioni del contesto in cui l'impresa opera, **FERONE PIETRO & C. SRL** ha deciso di implementare un piano ESG con obiettivi ben definiti e misurabili in ciascuno dei quattro "pillar", coerenti con il suo modello di business:



Il programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità che ingloba i 17 Obiettivi (*SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS*, SDGs) è stato sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU.



Tale documento che è stato denominato *AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE* racchiude gli obiettivi che i Paesi aderenti si sono impegnati a raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi rappresentano una necessaria ed improcrastinabile azione corale per promuovere la prosperità e proteggere il pianeta. Nel solco di quanto previsto dalle linee guida specifiche in tema di sustainable development goals, **FERONE PIETRO & C. SRL** ha deciso di investire al fine di contribuire in modo

concreto al raggiungimento degli obiettivi rappresentati. Con la consapevolezza del cambio di paradigma adottato, **FERONE PIETRO & C. SRL** continua nell'attività di allineamento della propria strategia di valore agli SDGs mediante:

- **LA COMPrensione DEI GOALS** selezionati valutando costantemente i punti di stretta convergenza in termini di business;
- **LA SCELTA DELLE PRIORITÀ**, ovvero la realizzazione a livello interno di un'attività di assessment delle esternalità positive e negative che ha portato **FERONE PIETRO & C. SRL** ad assegnare le giuste priorità da portare avanti in termini strategici;
- **LA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI**, ovvero l'allineamento tra le priorità e gli SDGs in modo tale da poter percepire il contributo offerto da **FERONE PIETRO & C. SRL** allo sviluppo sostenibile;
- **CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI SDGs**, non solo a livello interno, tra i componenti della governance e le differenti unità organizzative, ma anche a livello esterno, lungo la catena di Fornitura e nell'ambito del settore in cui l'azienda opera, interagendo con una comunità sociale estesa;
- **LA RENDICONTAZIONE E LA COMUNICAZIONE**, ovvero attraverso l'utilizzo di un sistema di KPIs, in grado di informare lo stakeholder sui risultati e sulle performance conseguite e da conseguire rispetto agli 4 goal selezionati e riportati in tabella.



#### PARITÀ DI GENERE

*Promuovere l'uguaglianza di genere e altri livelli di diversità (età, cultura, Formazione).*

*È attenta alla salvaguardia delle politiche di genere.*



#### BUONA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA

*Promuovere una crescita economica duratura e sostenibile, lo sviluppo occupazionale e un lavoro dignitoso per tutti.*

*Piano Formativo per lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze specifiche anche su temi legati agli SDG.*



#### CONSUMO RESPONSABILE

*Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.*

*Formazione sul trasporto sostenibile.*



#### AGIRE PER IL CLIMA

*Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.*

*Incentivare Forme di saving di CO<sub>2</sub> anche per imprese clienti.*

*Investimenti in impianti per la produzione di energia elettrica da Fonti alternative.*

## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

### DIRITTI UMANI e RISORSE UMANE

Il raggiungimento degli obiettivi di un'impresa deriva dal coinvolgimento delle persone che in essa prestano il proprio servizio. Un ruolo centrale nell'ambito delle politiche di gestione delle risorse umane, è rivestito dalla persona appartenente ad una specifica struttura organizzativa.

Etica, professionalità, preparazione costituiscono variabili fondamentali per cogliere quotidianamente le sfide provenienti dai mercati di riferimento. Nell'assoluta consapevolezza che l'agire imprenditoriale si fonda su principi economici dai quali evidentemente non si può prescindere, la **FERONE PIETRO & C. SRL** è incessantemente impegnata, nell'attività di ricerca dei migliori standard lavorativi da proporre ai propri collaboratori.

Le persone rappresentano per la **FERONE PIETRO & C. SRL** uno dei pilastri fondamentali del successo aziendale. I valori del LAVORO DI GRUPPO e del RISPETTO TRA COLLEGGHI rappresentano principi fondamentali e costituiscono aspetti importanti del più ampio concetto di Rispetto per le Persone, che trova la sua realizzazione nel creare le migliori condizioni possibili per far esprimere il potenziale di ciascun collaboratore.

Relativamente al "LAVORO" che i dipendenti effettuano, la **FERONE PIETRO & C. SRL** anche in relazione ai principi dettati dal GLOBAL COMPACT rispetta quanto segue:



**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI ED EFFETTIVO RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

**ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO ED OBBLIGATORIO**

**EFFETTIVA ABOLIZIONE DEL LAVORO MINORILE**

**ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO E PROFESSIONE**

**ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI DIVERSITÀ' PUNTANDO SULL' INCLUSIONE**

Nel 2022 la **FERONE PIETRO & C. SRL** ha ottenuto la certificazione **ISO 30451 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIVERSITÀ E INCLUSIONE**



## DATI AZIENDALI

### COMPOSIZIONE ORGANICO

INQUADRAMENTO	U.M.	U.M. N°		U.M. %	
	N°				
DIRIGENTI	0	---	---	---	---
QUADRI	0	---	---	---	---
IMPIEGATI	11	5	6	45%	55%
OPERAI	44	44	0	100%	0%
<b>DIPENDENTI TOTALI</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>6</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>
DIPENDENTI CON DISABILITÀ	0	---	---	---	---
DIPENDENTI CON ETÀ MINORE DI 18 ANNI	0	---	---	---	---

NUOVI ASSUNTI	2022		
TOTALE nuovi assunti	7	7	0
A tempo determinato	7	7	0
A tempo indeterminato	0	0	0

**% DELLE DONNE IMPIEGATE: 11%**

FASCE D'ETÀ DEL PERSONALE	2022		
Fino a 18 anni	0	0	0
19-30	3	3	0
31-40	7	6	1
41-50	13	9	4
Oltre 51	32	31	1

**ETA' MEDIA DELLE DONNE : 46 ANNI**

**ETA' MEDIA DEGLI UOMINI: 43 ANNI**

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>2022</b>		
Meno di 1 anno	7	7	0
Da 2 a 5 anni	10	9	1
Da 6 a 10 anni	18	15	3
Oltre 10 anni	20	12	2
<b>TOTALE</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>6</b>

<b>RIPARTIZIONE PERSONALE PER NAZIONALITÀ</b>	<b>2022</b>		
N° STRANIERI	3	3	0
N° ITALIANI	52	46	6
% DIPENDENTI ITALIANI		95 %	
% DIPENDENTI STRANIERI		5 %	

<b>TIPOLOGIA CONTRATTO</b>				
<b>TIPO CONTRATTO</b>	<b>U.M. N°</b>	<b>U.M. %</b>		
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	49	89 %	43	6
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	4	7 %	4	0
CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO				
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO GENERICI	2	4 %	2	0

<b>DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO</b>				
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>U.M.</b>			
	<b>N°</b>	<b>%</b>		
LAUREA	6	11 %	3	3
DIPLOMA	6	11 %	3	3
LICENZA MEDIA	43	78 %	43	0
LICENZA ELEMENTARE	0	0 %	0	0

<b>USCITE DALL'AZIENDA 2022</b>		<b>N°</b>
CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA		0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO INCENTIVATO		0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO SENZA DIRITTO A PENSIONE		0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO CON DIRITTO A PENSIONE		0
LICENZIAMENTI		0
DECESSI		0
DIMISSIONI VOLONTARIE		10
<b>TOTALE</b>		<b>10</b>

<b>ISCRIZIONE AL SINDACATO</b>	<b>2022</b>
N° ISCRITTI AL SINDACATO	<b>0</b>
% DIPENDENTI ISCRITTI AL SINDACATO	<b>0 %</b>

<b>DIPENDENTI</b>	
% QUESTIONARIO ANONIMO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI	100 %
% QUESTIONARIO ANONIMO RICONSEGNA TO DAI DIPENDENTI	85 %
NUMERO SEGNALAZIONI TOTALE DAI DIPENDENTI	0
N° SEGNALAZIONI CONDIZIONI DI LAVORO	0
N° SEGNALAZIONI LAVORO FORZATO e/o LAVORO MINORILE	0
N° SEGNALAZIONI MOLESTIE	0
N° DI DISCRIMINAZIONI SEGNALATE	0
N° SEGNALAZIONI DI MOBBING	0
% SODDISFAZIONE DELLA FORMAZIONE SVOLTA	90 %
% SODDISFAZIONE RETRIBUZIONE	80 %
NUMERO DI AZIONI INTRAPRESE CONTRO SEGNALAZIONI DI DISCRIMINAZIONE	0

<b>ORE di FORMAZIONE</b>	
TOTALE ORE DI FORMAZIONE	1.650
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	30
% DIPENDENTI SOGGETTI A FORMAZIONE	100 %
% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE	100 %

## FORMAZIONE - SVILUPPO DEI DIPENDENTI

**FERONE PIETRO & C. SRL** continua a investire nella formazione dei propri dipendenti puntando sia alla formazione di competenze trasversali (soft skills) che alla formazione professionalizzante del ruolo. **FERONE PIETRO & C. SRL** sta sempre più massimizzando la formazione, adattando i corsi da svolgere in base alle esigenze formative specifiche, alla progressiva digitalizzazione dei contenuti e integrazione delle attività.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** investe su attività di formazione e opportunità di miglioramento perché è convinta che siano elementi fondamentali per la crescita personale dei nostri dipendenti.

La Formazione è oltre che un elemento chiave della **FERONE PIETRO & C. SRL**, anche uno degli obiettivi che costantemente perseguiamo nelle attività quotidiane. Nell'ambito della propria strategia di consolidamento delle carriere e di valorizzazione e sviluppo del personale **FERONE PIETRO & C. SRL** ha definito interventi di formazione progettati e organizzati dalle Risorse Umane e mirati a accrescere e rafforzare le competenze del personale interno. Nel corso del **2022** sono stati avviati specifici corsi mirati allo sviluppo delle competenze. I corsi hanno coinvolto tutti dipendenti per un totale di circa **1.700** ore di formazione complessive. Sono stati svolti corsi di formazione su:

- **SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**
- **DISCRIMINAZIONE**
- **ETICA e ANTICORRUZIONE**
- **AMBIENTE E SOSTENIBILITA'**
- **PRIVACY e SICUREZZA delle INFORMAZIONI**
- **DIRITTI UMANI**
- **FORNITORI e ACQUISTI SOSTENIBILI**
- **ASPETTI LEGATI AL SETTORE OPERATIVO**

## RESOCONTO ORE di FORMAZIONE

INQUADRAMENTO

U.M.

Media ore annue per individuo

DIRIGENTI

QUADRI

IMPIEGATI

OPERAI

30

**ORE TOTALI DI FORMAZIONI**

**1.650**

*% DIPENDENTI SOGGETTI A FORMAZIONE*

**100 %**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE*

**100 %**

*Ore formazione SICUREZZA per dipendente*

**8**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE sulla SICUREZZA*

**100 %**

*Ore formazione ETICA per dipendente*

**4**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE sulla ETICA*

**100 %**

*Ore formazione AMBIENTE per dipendente*

**4**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE sull' AMBIENTE*

**100 %**

*Ore formazione DIRITTI UMANI per dipendente*

**2**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE sui DIRITTI UMANI*

**100%**

*Ore formazione PRIVACY-GDPR per dipendente*

**4**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE su PRIVACY-GDPR*

**100 %**

*Ore formazione ASPETTI RELATIVI OPERATO AZIENDALE per dipendente*

**Circa 10**

*% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE su ASPETTI RELATIVI  
OPERATO AZIENDALE*

**100 %**

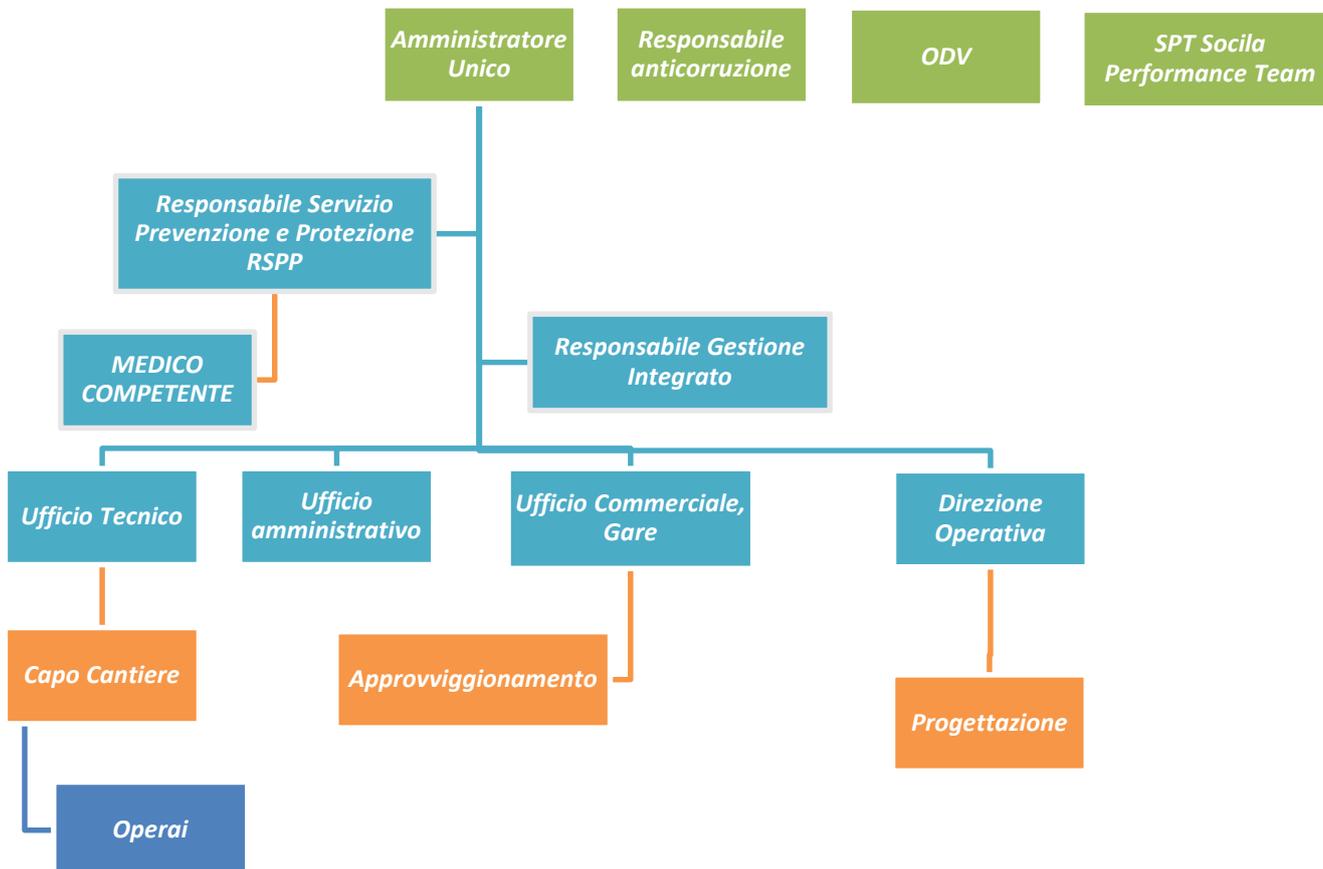
## OBIETTIVI DIRITTI UMANI E RISORSE UMANE

REQUISITO	OBIETTIVO GENERALE	INDICATORE	TRAGUARDO 2022	OBIETTIVO 2023	AZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA PREVISTA	STATO DI ATTUAZIONE
DIRITTI UMANI	PROMUOVERE INIZIATIVE CHE OSTACOLINO E CONTRASTINO IL LAVORO INFANTILE	N° TOTALE CONTRATTO TEMPO INDETERMINATE/N° TOTALE DIPENDENTI	89 %	> 5 %	SENSIBILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SULLE TEMATICHE RELATIVE AI DIRITTI DEI MINORI	DATORE DI LAVORO, RISORSE INTERNE	31.12.2023	
		N° DIPENDENTI FINO A 18 ANNI	0	0				
	PROMUOVERE INIZIATIVE CHE OSTACOLINO E CONTRASTINO IL LAVORO OBBLIGATO	N° TOTALE DIPENDENTI	55	> 5 %	MONITORARE IL CLIMA AZIENDALE E LA MOTIVAZIONE DEI DIPENDENTI			
		N° CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA	0	0				
	EFFETTUARE LA FORMAZIONE SPECIFICA	N° ISCRITTI AL SINDACATO/N° DIPENDENTI	0	+2				
	CONFERMARE IL TREND DEL NUMERO DI DISCRIMINAZIONI E/O SEGNALAZIONI OVVERO PERSEGUIRE AZIONI ESEMPLARI DI CONDANNA LÀ DOVE ACCADESSERO	N° DIPENDENTI STRANIERI/N° DIPENDENTI	5 %	> 5 %	INCREMENTARE LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI SU PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI			
		N° DONNE/N° DIPENDENTI	11 %	> 10 %				
		N° SEGNALAZIONI TOTALE DA PARTE DEI DIPENDENTI	0	0				
	GARANTIRE LA PARITÀ DI ACCESSO ALLE OPPORTUNITÀ OCCUPAZIONALI OFFERTE	N° SEGNALAZIONI MOBBING	0	0	PROMUOVERE INCONTRI CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI			
		N° SEGNALAZIONI CONDIZIONI DI LAVORO	0	0				

		N° SEGNALAZIONI LAVORO FORZATO	0	0	EFFETTUARE GLI AUDIT INTERNI ED ESTERNI SUL SISTEMA DI GESTIONE DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	DATORE DI LAVORO, RISORSE INTERNE	31.12.2023	
		N° SEGNALAZIONI MOLESTIE	0	0				
		N° DI DISCRIMINAZIONI SEGNALATE	0	0				
		TOTALE ORE DI FORMAZIONE SVOLTA	1.650	> 5 %				
		% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE SVOLTO	100 %	100 %				

# ORGANIGRAMMA

La **FERONE PIETRO & C. SRL** internamente è strutturata secondo il seguente organigramma:



## SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Da sempre Fortemente orientato a garantire adeguati standard di sicurezza, **FERONE PIETRO & C. SRL** è costantemente impegnata nel ricercare e adottare, attraverso misure organizzative e gestionali, il continuo allineamento agli standard qualitativi riconosciuti e adottati a livello internazionale.



**FERONE PIETRO & C. SRL** è certificata secondo lo standard ISO 45001:2018. **SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA**. Dalla data di ottenimento, si sono susseguite, con cadenza semestrale, audit specifiche a cura di professionisti esterni indipendenti che monitorano il mantenimento di

tali standard. Ad oggi, non si rilevano elementi di criticità formalizzati nel corso delle attività ispettive. Tale investimento, fortemente voluto dalla Proprietà aziendale, attesta l'applicazione volontaria, all'interno dell'intera organizzazione, di un sistema che permette di garantire un adeguato controllo sulla sicurezza e salute dei lavoratori, oltre al rispetto delle norme cogenti. L'assenza di infortuni sul lavoro registrati nell'esercizio in esame è la conferma di quanto dichiarato.



Con riferimento all'emergenza **COVID-19** e a una sua corretta gestione, sono state invece redatte e distribuite delle Linee Guida. Con riferimento al personale dipendente, sempre in relazione alla situazione pandemica, sono state attuate numerose iniziative a tutela della salute e sicurezza del personale, come ad esempio frequenti sanificazioni degli ambienti di lavoro, distanziamento delle postazioni, costante mappatura di eventuali contagi, fornitura di DPI ai dipendenti e incentivazione (se possibile in funzione del ruolo) dello smart working anche tramite distribuzione di dispositivi portatili.

Dal punto di vista organizzativo, il RSPP insieme ai rappresentati delle Risorse Umane e RLS hanno costituito un Comitato di controllo, come richiesto dalla normativa, che si riunisce periodicamente per discutere contromisure ed eventuali novità legislative.

**SICUREZZA****REPORT INFORTUNI**

	2020	2021	2022
<b>N° INFORTUNI</b>	0	0	0
<b>GIORNI DI ASSENZA</b>	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	89.453	127.120	89.862
<i>% ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate</i>	0	0	0
<b>IF (INDICE FREQUENZA)</b>	0	0	0
<b>IG (INDICE GRAVITÀ)</b>	0	0	0
<b>NUMERO CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE</b>	0	0	0
<b>GIORNATE PERSE PER MALATTIA PROFESSIONALE</b>	0	0	0
<b>NUMERO DECESSI</b>	0	0	0

**SICUREZZA**

	2020	2021	2022
<i>N. di infortuni in cantiere</i>	0	0	0
<i>N. di infortuni in sede</i>	0	0	0
<i>N. medicazione in cantiere</i>	0	0	0
<i>N. medicazioni in sede</i>	0	0	0
<i>N. di NC per mancato utilizzo di DPI</i>	0	0	0
<i>N. NC per mancata o errata applicazione di procedure di sicurezza</i>	0	0	0
<i>N. ore di formazione per dipendente</i>	20	18	18
<i>% dipendenti che hanno svolto corso formazione tematica sicurezza</i>	100	100	100
<i>% corsi svolti/corsi programmati tematica sicurezza</i>	100	100	100
<i>N. segnalazioni di potenziali pericoli pervenuti da lavoratori</i>	2	1	2
<i>N. azioni correttive da segnalazioni dipendenti</i>	2	1	2
<i>% azioni correttive/segnalazioni dipendenti</i>	100	100	100
<i>N. di ispezioni eseguite in cantiere</i>	1	1	1
<i>N. di audit interni</i>	1	1	1

## OBIETTIVI SALUTE e SICUREZZA dei LAVORATORI

REQUISITO	OBIETTIVO GENERALE	INDICATORE	TRAGUARDO 2022	OBIETTIVO 2023	AZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA PREVISTA	STATO DI ATTUAZIONE
SALUTE E SICUREZZA	CONSOLIDARE IL TREND DEGLI INDICI RELATIVI AD ASPETTI SI SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	N° TOTALE INFORTUNI SUL LAVORO	0	0	MIGLIORARE ULTERIORMENTE LA VALUTAZIONE E COMPrensIONE DEI RISCHI E LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	DATORE DI LAVORO, RESPONSABILI DI FUNZIONE, RSPP, PREPOSTI	31.12.2023	
		INDICE FREQUENZA	0	0				
		INDICE GRAVITA'	0	0	INCREMENTARE LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO			
		N° NC SULLA SICUREZZA IN SEDE DI AUDIT INTERNI	0	0				
		N° NC SULLA SICUREZZA SEGNALATE	0	0	MANTENERE IN EFFICIENZA IL MATERIALE CONTENUTO NELLA CASSETTA DI PRONTO SOCCORSO O CASSETTA DELLE MEDICAZIONI PRESSO LA SEDE AZIENDALE			
		ORE DI FORMAZIONE SVOLTI SU ASPETTI SICUREZZA per DIPENDENTE	8	+ 4 ORE				
		ORE DI FORMAZIONE SVOLTA/ORE DI FORMAZIONE PROGRAMMATA	100%	100%	EFFETTUARE GLI AUDIT INTERNI ED ESTERNI SUL SISTEMA DI GESTIONE DI SALUTE E SICUREZZA ISO 45001			

## ETICA

### ANTICORRUZIONE e CONCUSSIONE

La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** reputa la conduzione del proprio business in maniera etica uno dei principi inderogabili della sua strategia fin dalla nascita. La dimostrazione più evidente e la formalizzazione di tale principio è rappresentata dal Codice di Condotta adottato, così come il Codice Etico l'adesione a tali principi è richiesta a tutti i soggetti che concludono accordi con la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.**

La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha, inoltre, adottato e successivamente aggiornato il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001 e del relativo **CODICE ETICO**, al fine di realizzare un sistema strutturato e organico di procedure e di attività di controllo volte a prevenire la commissione dei reati rilevanti.

Con particolare riferimento all'anticorruzione, la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** richiama i corretti principi da rispettare nei propri Codici adottati.



La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** si è dotata in maniera volontaria di un sistema di gestione anticorruzione ISO 37001. La norma, Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione, identifica uno standard di gestione al fine di supportare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, favorendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità.



Inoltre, la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha adottato e pubblicato una **Politica Anticorruzione**, richiamata nel Codice di Condotta aziendale, che prevede le norme necessarie ad una corretta prevenzione degli incidenti di corruzione. I principi di tale politica sono applicati anche ai partner commerciali. La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha, inoltre, adottato un programma di compliance aziendale, sia con riferimento al tema del trattamento dei dati personali sia con riferimento alla tematica della concorrenza leale.

Per rendere effettiva l'attuazione di tali regole e politiche, incluso il rispetto del Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001, è stata adottata una policy di **whistleblowing**, con indirizzo e-mail dedicato e un apposito sistema di segnalazione di eventuali illeciti in grado di garantire la riservatezza delle segnalazioni ove richiesto. A fronte della segnalazione, vengono successivamente avviate specifiche indagini interne. Periodicamente, inoltre, vengono redatti report sullo stato delle segnalazioni ricevute in ambito whistleblowing.

Per **l'anno 2022**, e come nei precedenti anni, non vi è alcuna segnalazione.

Ai sensi della Legge 190/2012 le stazioni Appaltanti, prima di sottoscrivere, autorizzare un contratto, di qualsiasi importo, dovranno obbligatoriamente acquisire, la comunicazione e l'informazione antimafia mediante consultazione delle *WHITE LIST*.

Si tratta di un elenco di Fornitori e prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischi. Tale elenco è tenuto presso i competenti uffici delle Prefetture – uffici territoriali del Governo.

L'iscrizione di **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** è stata aggiornata al **5 GENNAIO 2021**.

Con comunicazione di interesse del **30.12.2022**.

Il *RATING DI LEGALITÀ* è invece un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta ed è rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Possono richiedere l'attribuzione del rating le imprese (sia in Forma individuale che societaria) che soddisfano cumulativamente i seguenti requisiti:

SEDE OPERATIVA  
IN ITALIA

FATTURATO  
MINIMO 2  
MILIONI

ISCRIZIONE  
REGISTRO  
IMPRESE DA  
ALMENO 2 ANNI

RISPETTO DEI  
REQUISITI DEL  
REGOLAMENTO

Tale riconoscimento prende la veste di un punteggio compreso tra un minimo di una e un massimo di tre "stellette".

L'impresa richiedente ottiene il punteggio base ★, qualora rispetti tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità. Il punteggio base potrà essere incrementato di un "+" per ogni requisito aggiuntivo che l'impresa rispetta tra quelli previsti all'art. 3 del Regolamento.

Il conseguimento di tre "+" comporta l'attribuzione di una stelletta aggiuntiva, fino a un punteggio massimo di ★★★

*La FERONE PIETRO & C. S.R.L. ha richiesto di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020.*

*Pertanto a seguito di nuova valutazione dell'Autorità del 11 maggio 2021 la FERONE PIETRO & C. S.R.L. ha conseguito il seguente punteggio:*



<b>ANTICORRUZIONE</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Numero totale di episodi per i quali i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione</i>	0	0	0
<i>Numero totale di episodi per i quali i contratti con i partner d'affari non sono stati rinnovati per violazioni relative alla corruzione</i>	0	0	0
<i>Numero azioni legali riguardanti pratiche di corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti</i>	0	0	0
<i>N° segnalazioni di conflitto d'interessi</i>	0	0	0
<i>N° segnalazioni di frode</i>	0	0	0
<i>N° segnalazioni di riciclaggio di denaro</i>	0	0	0
<i>N° segnalazioni di pratiche anticoncorrenziali</i>	0	0	0

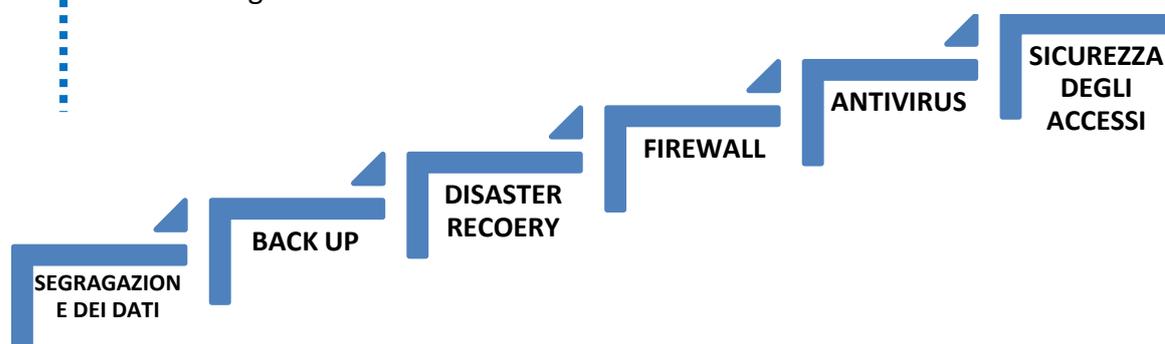
## **PRIVACY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI**

La compliance in materia di protezione dei dati personali rappresenta una priorità per la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** In tal senso, si sono adottate tutte le misure necessarie al recepimento della

normativa europea vigente, il **Regolamento UE 2016/679**, noto come **GDPR (General Data Protection Regulation)** la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** tratta diverse tipologie di dati per categorie di stakeholder eterogenee, tra cui clienti, dipendenti, e fornitori, mediante strumenti manuali (cartacei) e informatici.

In qualità di titolare del trattamento, la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha definito una struttura di governance interna per la gestione, l'attuazione ed il monitoraggio dello stato di compliance a tale normativa nonché adottato un articolato insieme di procedure e policy che declinano ed attuano nell'attività quotidiana i principi di correttezza, accuratezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati, limitazione delle finalità, limitazione del periodo di conservazione, e sicurezza. Per una corretta applicazione di tali regole, l'azienda si assicura, attraverso specifiche clausole contrattuali, che anche i fornitori assolvano gli adempimenti previsti dal "Regolamento" durante il trattamento, l'accesso o l'utilizzo dei dati personali dei dipendenti, dei clienti e dei potenziali clienti. La gestione dell'intero processo di trattamento dei dati e della loro sicurezza prevede il coinvolgimento di tutte le parti interessate all'interno dell'organizzazione. In ottemperanza con la normativa applicabile, la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha, inoltre, nominato i Responsabili del trattamento dei dati che sono deputati a vigilare sulla conformità del processo della gestione dei dati personali e a riferirne agli organi preposti. Molteplici sono le attività e gli strumenti di formazione continua messi a disposizione del personale. L'attenzione della **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ad una corretta gestione dei dati di dipendenti, fornitori e clienti, ha indotto l'azienda a porre l'ambito privacy tra i principali rischi aziendali oggetto di monitoraggio periodico, nonché ovviamente tra le aree soggette ad Audit

periodici sia da parte della struttura interna aziendale sia da parte di terze parti. La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha, inoltre, definito e strutturato processi, procedure e controlli per assicurare il livello di continuità richiesto per la sicurezza delle informazioni, aspetto altrettanto importante nell'assicurare la corretta gestione e conservazione dei dati.



Il controllo di conformità delle regole in tema di privacy rientra nel perimetro diretto della funzione della Compliance, che assicura la corretta applicazione delle norme e dei processi aziendali anche per quanto concerne i dati personali dei dipendenti, dei collaboratori, dei fornitori e dei committenti esterni. La necessità di sensibilizzare il personale, la rete distributiva e i committenti esterni al valore dei dati personali e al rigore del rispetto della disciplina, ha determinato l'opportunità di prevedere una formazione specifica e periodica, nonché l'inclusione nel proprio piano annuale di attività di verifica specifica sulla riservatezza e sicurezza dei dati. La sicurezza dei dati aziendali, viene realizzata attraverso una serie di protocolli e regole di comportamento nell'utilizzo dei sistemi IT. A tal fine, la funzione IT è preposta al monitoraggio del corretto utilizzo degli accessi ai sistemi informativi aziendali, alla prevenzione di accessi da parte di utenti non autorizzati, e pianifica e sviluppa le attività di sicurezza e del sistema IT. In ottemperanza alla normativa applicabile, la **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha implementato sistemi di disaster recovery al fine di sorvegliare il rischio della perdita dei dati causata da eventi esterni e non prevedibili, inclusi gli attacchi hacker.

### SICUREZZA delle INFORMAZIONI

	2021	2022
<i>N. di violazioni interne</i>	0	0
<i>N. di violazioni esterne</i>	0	0
<i>N. di segnalazioni effettuate</i>	0	0
<i>N. ore di formazione per dipendente</i>	4	4
<i>% dipendenti che hanno svolto corso formazione tematica sicurezza delle informazioni</i>	100	100
<i>% corsi svolti/corsi programmati tematica sicurezza delle informazioni</i>	100	100
<i>N. segnalazioni di potenziali pericoli pervenuti da lavoratori</i>	0	1
<i>N. azioni correttive da segnalazioni dipendenti</i>	0	0
<i>% azioni correttive/segnalazioni dipendenti</i>	0	0
<i>N. di audit interni</i>	1	1

## OBIETTIVI ETICA

REQUISITO	OBIETTIVO GENERALE	INDICATORE	TRAGUARDO 2022	OBIETTIVO 2023	AZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA PREVISTA	STATO DI ATTUAZIONE
ETICA	CONSOLIDARE IL TREND DEGLI INDICI RELATIVI AD ASPETTI ETICI	N° TOTALE DI EPISODI PER I QUALI I DIPENDENTI SONO STATI LICENZIATI O SOTTOPOSTI A MISURE DISCIPLINARI PER CORRUZIONE	0	0	<p>SENSIBILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SULLE TEMATICHE RELATIVE AD ASPETTI ETICI</p> <p>INCREMENTARE LA FORMAZIONE/ADDESTRAMENTO DEI DIPENDENTI SU TEMI ETICI</p> <p>EFFETTUARE GLI AUDIT INTERNI ED ESTERNI SUL SISTEMA DI GESTIONE ISO 37001 e ISO 27001</p>	DATORE DI LAVORO, RISORSE INTERNE, RESPONSABILI DI FUNZIONE	31.12.2023	
		N° TOTALE DI EPISODI PER I QUALI I CONTRATTI CON I PARTNER D’AFFARI NON SONO STATI RINNOVATI PER VIOLAZIONI RELATIVE ALLA CORRUZIONE	0	0				
		N° AZIONI LEGALI RIGUARDANTI PRATICHE DI CORRUZIONE CONTRO L’ORGANIZZAZIONE O I SUOI DIPENDENTI	0	0				
		N° SEGNALAZIONI DI CONFLITTO D’INTERESSI	0	0				
		N° SEGNALAZIONI DI FRODE	0	0				
		N° SEGNALAZIONI DI RICICLAGGIO DI DENARO	0	0				
		N° SEGNALAZIONI DI PRATICHE ANTICONCORRENZIALI	0	0				
		% DI DIPENDENTI CON ALMENO UN CORSO DI FORMAZIONE SU ASPETTI ETICI	100%	100 %				
		N. DI VIOLAZIONI INTERNE SICUREZZA INFORMAZIONI	0	0				
		N. DI VIOLAZIONI ESTERNE SICUREZZA INFORMAZIONI	0	0				
		N. SEGNALAZIONI DI POTENZIALI PERICOLI PERVENUTI DA LAVORATORI	0	0				

## IMPEGNO PER L'AMBIENTE

La tutela dell'ambiente e l'impegno a minimizzare gli impatti delle proprie attività sono per **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** elementi prioritari.

La salvaguardia dell'ecosistema all'interno del quale **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** opera è la mission morale di questa entità. Ridurre al minimo le fonti di inquinamento, il continuo miglioramento delle prestazioni ambientali sono alcune delle azioni poste in essere dalla **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** nell'esercizio della sua attività d'impresa.

Gli obiettivi strategici condivisi sono i seguenti:

- Rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontariamente sottoscritti afferenti gli impatti ambientali significativi generati dalla Società;
- Ridurre i rischi significativi a favore della tutela dell'ambiente, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo, possibilmente agendo sulle cause che li hanno generati;
- Adottare un piano per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- Azione di sensibilizzazione dei fornitori di beni e servizi relativamente alle politiche ambientali adottate dalla Società;
- Comunicazione trasparente delle proprie prestazioni ambientali alle comunità locali e a tutti i principali stakeholder al fine di accrescere la fiducia nei confronti delle attività e dei servizi erogati;
- Promuovere programmi di sviluppo, consumi e acquisti sostenibili, in modo da ridurre l'impatto ambientale durante la selezione e l'approvvigionamento dei prodotti e dei servizi dai fornitori;
- Maggior impegno nella gestione dei rifiuti al fine di privilegiare, ove possibile, il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento.



**FERONE PIETRO & C. S.R.L.** è dotata di un Sistema di Gestione per l'Ambiente, secondo la norma **UNI EN ISO 14001**. La sigla ISO 14001 identifica una norma tecnica dell'Organizzazione internazionale per la normazione (ISO) sui sistemi

di gestione ambientale (SGA) che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale ad adesione volontaria di una qualsiasi organizzazione.

Tale norma può essere utilizzata per una certificazione, per un'auto-dichiarazione oppure semplicemente come linea guida per stabilire, attuare e migliorare un sistema di gestione ambientale.



Un importantissimo traguardo è stato raggiunto dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** con la **Registrazione EMAS** ai sensi del Regolamento CE 1221/2009 così come modificato ed integrato dal **Regolamento (UE) 2017/1505** che ha convalidato la **DICHIARAZIONE AMBIENTALE**.



**FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha implementato al suo interno un sistema di gestione integrato. All'interno di tale documento, rileva una componente essenziale il programma ambientale. Dalla rilevazione dei risultati emersi, **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** ha condiviso un programma di rilevazione e continuo miglioramento delle proprie performance ambientali. Ha adottato infatti un programma triennale 2020-2022.

## IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

In relazione alle nostre attività, ai prodotti e ai servizi dell'Organizzazione i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale implementato vengono individuati sia mediante la valutazione degli aspetti ambientali significativi di tipo diretto e di tipo indiretto e sia mediante una valutazione della normativa ambientale applicabile, al fine di verificarne il grado di conformità.

La valutazione della significatività degli aspetti è stata sviluppata in base ai Criteri di Valutazione Significatività. Tali criteri definiscono le modalità per l'identificazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti ovvero:

### ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL** può esercitare un controllo diretto. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle caratteristiche della sede di lavoro, degli ambienti, degli impianti asserviti e delle attività di ufficio svolte

### ASPETTI AMBIENTALI INDIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL**, può solo esercitare un'influenza. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle attività esterne svolte direttamente dalla rete di imprese qualificate alle quali si affida **FERONE PIETRO & C. SRL** per fornire le prestazioni dei lavori richiesti dai clienti presso le strutture dei medesimi.

Per tutti gli aspetti ambientali così individuati è stata sviluppata una valutazione approfondita sulla loro significatività in tutte le possibili condizioni operative.

La significatività è stata individuata sulla base di criteri oggettivi conformi ai principi stabiliti dalla norma **UNI EN ISO 14001**, dalla legislazione vigente e dalle norme di buona tecnica.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

L'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, l'uso di prodotti eco-compatibili, la sensibilizzazione di tutto il personale alla riduzione degli sprechi aiutano la nostra politica di rispetto dell'ambiente.

La sensibilizzazione e la formazione del Personale in questo campo è molto forte; l'azienda promuove iniziative che coinvolgono direttamente i dipendenti, e in alcuni casi anche i familiari.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** effettua un monitoraggio di aspetti ambientali e ne analizza i risultati. In particolare:

## CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO<sub>2</sub>

### CONSUMI GASOLIO – Combustibili per veicoli aziendali

#### SCOPE 1: EMISSIONI DIRETTE

Tutti gli automezzi di proprietà della **FERONE PIETRO & C. SRL** hanno una alimentazione Diesel e sono sottoposti a manutenzione periodica ed ai controlli (revisioni) previste per legge.

Nella tabella e grafico sottostante sono riportati i consumi di carburante degli automezzi e dei mezzi e caricatori mezzi/rotaia. Il totale dei consumi è stato ottenuto dalle fatture del fornitore trasportatore di gasolio e da eventuali schede carburante dei singoli automezzi. Successivamente si può fare una stima dell'emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera.

#### CONSUMO GASOLIO (litri)

2019	2020	2021	2022
100.040	80.939	69.025	68.800

#### CONSUMO GASOLIO (litri)



Dal grafico si evince una progressiva riduzione dei consumi di carburante a partire dal 2019.

Dai valori di partenza dei consumi di carburante espressi in litro è stato calcolato il valore di emissione di CO<sub>2</sub> espresso in Kg per il triennio preso in considerazione. Le emissioni sono state

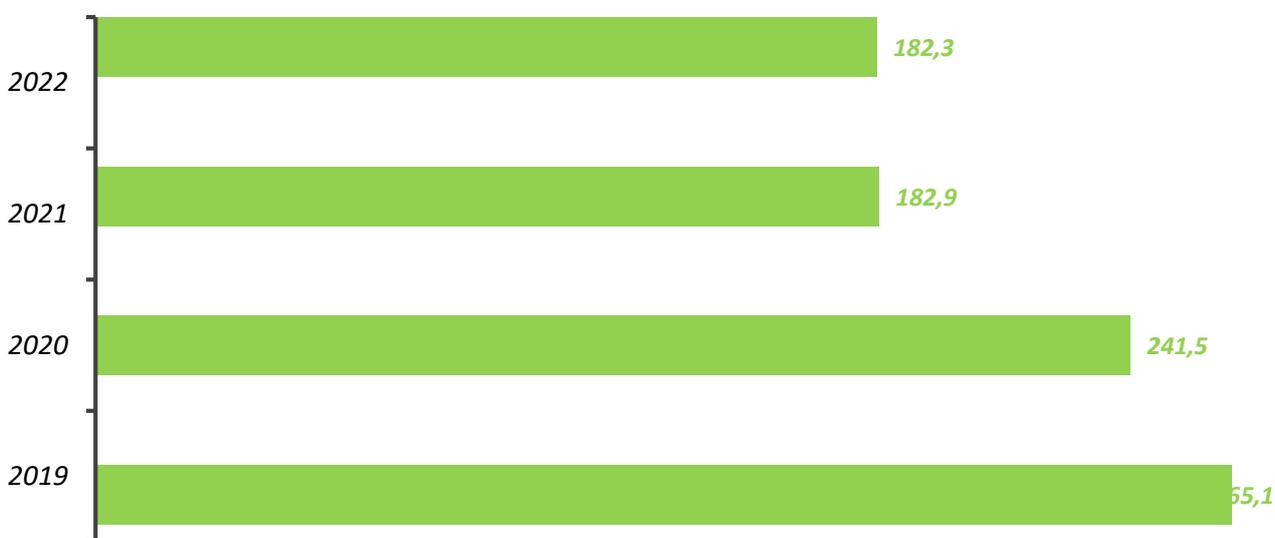
calcolate facendo la conversione del carburante consumato in Kg di CO<sub>2</sub> prodotta. Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano la seguente conversione:

<i>Alimentazione</i>	<i>Kg CO<sub>2</sub></i>
<i>1 l GASOLIO</i>	<i>2,65</i>

Da cui si ricava il grafico dell'andamento dei Kg totali di CO<sub>2</sub> prodotti

<i>Emissione CO<sub>2</sub> - Scope 1</i>				
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>Kg</i>	<i>265.106</i>	<i>214.488</i>	<i>182.916</i>	<i>182.320</i>
<i>t</i>	<i>265,1</i>	<i>214,5</i>	<i>182,9</i>	<i>182,3</i>

### *EMISSIONI CO<sub>2</sub> (t) - Scope 1*



## CONSUMI ELETTRICITA'

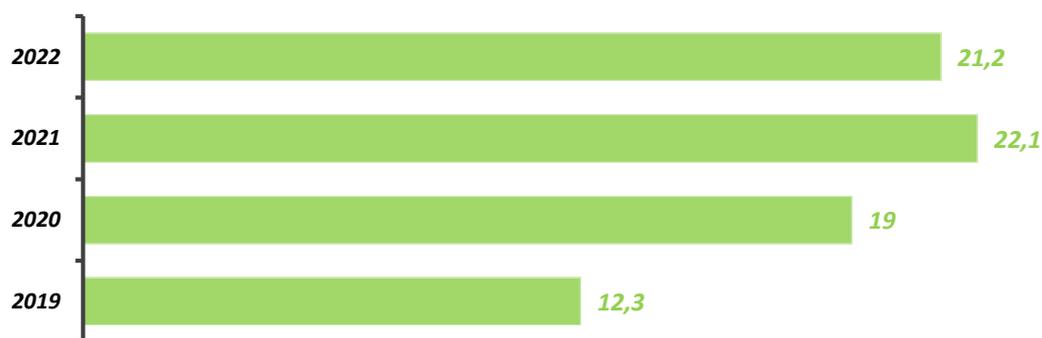
### SCOPE 2: EMISSIONI INDIRETTE

I consumi energetici direttamente impiegati per le attività della sede della **FERONE PIETRO & C. SRL** sono riferibili all'energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle apparecchiature elettriche ed elettroniche e dei macchinari presenti in sito, impiegati per lo svolgimento delle attività. I punti di illuminazione sono costituiti da lampade al neon che garantiscono un minor consumo energetico. Non sono presenti sistemi di illuminazione notturna, trattandosi esclusivamente di uffici. Sono in uso prassi, secondo le quali il Personale è tenuto allo spegnimento delle attrezzature e dell'illuminazione al termine dell'orario di lavoro e controlla a fine giornata l'effettivo spegnimento delle apparecchiature e dei punti di illuminazione. I dati riportati in tabelle, che riportano i consumi di energia elettrica riferiti alla sede amministrazione di Napoli, sono stati rilevati dalle fatture emesse dal gestore elettrico, relative per l'ultimo triennio di riferimento preso in considerazione.

### CONSUMO ANNUO DI ENERGIA ELETTRICA (KWh)

2019	2020	2021	2022
12.300	18.988	22.132	21.160
12,3 MWh	19 MWh	22,1 MWh	21,2 MWh

### CONSUMO ANNUO ENERGIA ELETTRICA (MWh)



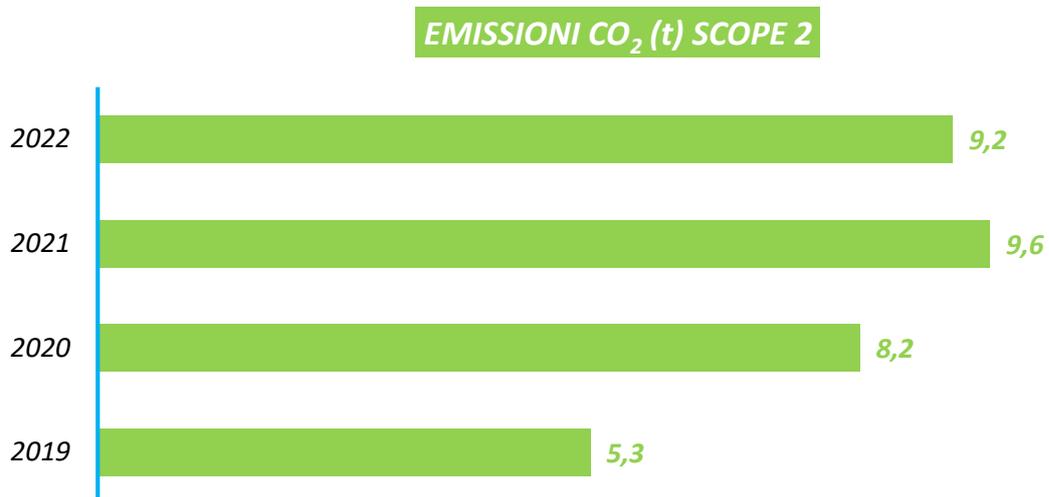
Dal grafico si evince un notevole innalzamento dei consumi a partire dal 2019 causa dell'aumento della superficie dell'ufficio, pressoché raddoppiato, e l'aumento del numero di impiegati in ufficio.

Per il calcolo della CO<sub>2</sub> emessa dall'acquisto dell'elettricità si usa la seguente conversione:

<i>CONVERSIONE</i>	<i>Kg CO<sub>2</sub></i>
<i>1 KWh</i>	<i>0,4332</i>

Da cui si ricava la CO<sub>2</sub> emessa

<i>EMISSIONE CO<sub>2</sub> da elettricità acquistata</i>				
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>t</i>	<i>5,3</i>	<i>8,2</i>	<i>9,6</i>	<i>9,2</i>



## MWh Totali

Oltre al consumo di energia elettrica acquistata dal fornitore si deve aggiungere il consumo energetico in MWh relativi al consumo di carburante.

Relativamente al consumo energetico (MWh) derivante dal consumo di carburante, nella tabella sottostante vengono riportati i valori ricavati dalla conversione dei L (litri) di carburante consumato in MWh.

Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano che:



## MWh TOTALI DERIVANTI DA GASOLIO CONSUMATO

2019	2020	2021	2022
917	742	633	632,7

## MWh TOTALI DERIVANTI DA GASOLIO CONSUMATO



## CONSUMO TOTALE MWh

	2019	2020	2021	2022
<i>MWh da consumo carburante</i>	<b>917</b>	<b>742</b>	<b>633</b>	<b>632,7</b>
<i>MWh da consumo elettrico</i>	<b>12,3</b>	<b>19</b>	<b>22,1</b>	<b>21,2</b>
<i>MWh totali</i>	<b>929</b>	<b>761</b>	<b>655</b>	<b>653,9</b>

## CONSUMO TOTALE MWh



## CONSUMO ENERGETICO DA FONTI RINNOVABILI

## CONSUMO ANNUO DI ENERGIA ELETTRICA (KWh)

2019

2020

2021

2022

12.300

18.988

22.132

21.160

12,3 MWh

19 MWh

22,1 MWh

21,2 MWh

## FONTI PRIMARIE UTILIZZATE

FONTI RINNOVABILI

CIRCA 45%

## CONSUMO ENERGIA RINNOVABILE

2019

2020

2021

2022

MWh

5,5

8,6

10

9,5

## CONSUMI IDRICI

La sede di Napoli è allacciata alla rete idrica. Tale fonte di approvvigionamento idrico viene utilizzata esclusivamente per l'utilizzo dei servizi igienici (WC e lavabi).

Relativamente alla sede amministrativa di Napoli i consumi idrici, sono stati calcolati in base alle letture/bollette per la fornitura del servizio idrico per usi abitativi.

### CONSUMO IDRICO (m<sup>3</sup>)

2019	2020	2021	2022
368	307	315	262

### CONSUMO IDRICO (m<sup>3</sup>) Sede di Napoli



Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una stima dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre l'utilizzo di acqua in cantiere è irrilevante, in quanto viene utilizzata solamente in piccole quantità per l'impasto di materiali e per la pulizia del sito.

## RIFIUTI

I rifiuti prodotti dall'attività di ufficio svolta nella sede di Napoli sono classificabili come rifiuti assimilati agli urbani; questi vengono inviati al recupero svolgendo in ufficio, mediante appositi contenitori, la raccolta differenziata. Lo smaltimento di essi viene svolto, secondo il regolamento Comunale, conferendo il rifiuto differenziato presso i punti di raccolta condominiale, messi a disposizione dal servizio pubblico.

La tipologia di rifiuti prodotti e differenziati dall'attività amministrativa della sede di Napoli è sostanzialmente:

- *Plastica, derivante da bottiglie ad uso alimentare, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Carta e imballaggi in cartone, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Toner e cartucce, ritirate da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Neon, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata (ad oggi non ancora prodotti);*
- *RSU, affidati alla raccolta del servizio pubblico comunale.*
- *Monitor, utilizzati in tutte le attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Altri dispositivi elettronici (mouse, tastiera, pc, stampanti etc.) diversi da quelli citati, prodotti nelle normali attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata.*

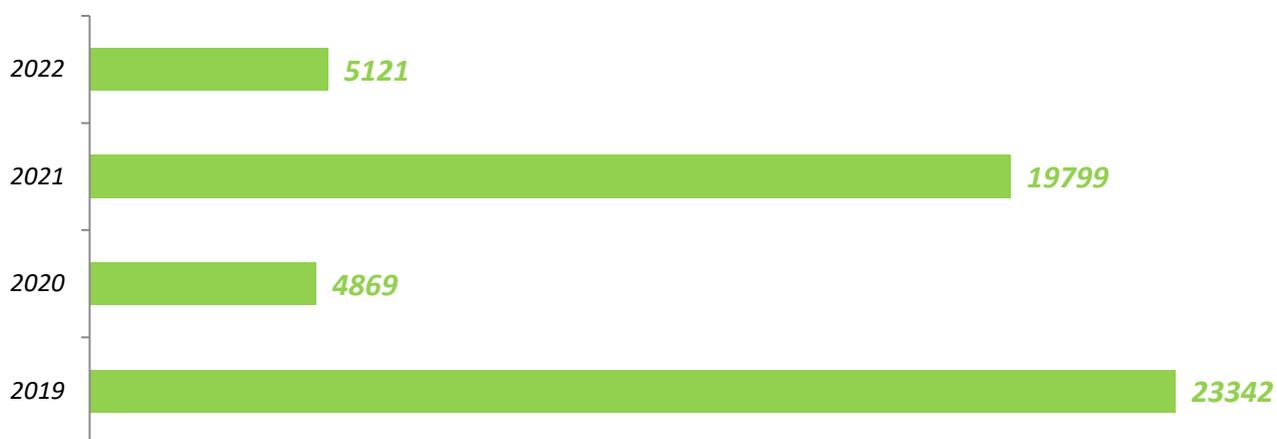
L'altro aspetto che incide sulla produzione di rifiuti è legato direttamente dalle attività svolte nei cantieri dal personale dell'impresa. L'aspetto dei rifiuti è piuttosto significativo per le attività svolte in cantiere. In particolare per le attività di demolizione, laddove sia richiesta.

I dati riportati nella tabella successiva sono rilevati dai formulari e dalla successiva dichiarazione annuale del MUD.

### RIFIUTI PRODOTTI (tonnellate)

	2019	2020	2021	2022
<b>Rifiuti TOTALI PRODOTTI</b>	<b>23.342</b>	<b>4.870</b>	<b>19.799</b>	<b>5.121</b>
<b>di cui Rifiuti Pericolosi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,09</b>	<b>15</b>
<b>% rifiuti pericolosi</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0,000004 %</b>	<b>0,0029 %</b>

### RIFIUTI PRODOTTI (t)



## TUTELA DELLA BIODIVERSITA'

Non si rilevano impatti significativi rivenienti dalle attività e/o dai servizi erogati da **FERONE PIETRO & C. SRL** sulla biodiversità. Non sussistono siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette. Si precisa in ogni caso che non vi è traccia delle specie elencate nella "Red List" dell'IUCN (Unione internazionale per la conservazione della natura) e negli elenchi nazionali che hanno il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione.

## INVESTIMENTI SOSTENIBILI

In linea con la carta degli impegni sottoscritta, la società sta valutando una serie di investimenti "green" al fine di impattare positivamente il consumo energetico e tragguardare gli obiettivi dichiarati. In tale direzione si pone l'investimento di sostituzione di tutte le tradizionali fonti di illuminazione ad alto consumo con lampade led di ultima generazione.

## PROGETTO TREEDOM

La **FERONE PIETRO & C. S.R.L.** per il **2023** intende avviare un progetto **TREEDOM**.

L'iniziativa punta a promuovere la piantumazione di alberi per sostenere le comunità rurali in tutto il mondo, contrastare le emissioni inquinanti di CO<sub>2</sub> a livello globale, preservare la biodiversità e prevenire i Fenomeni di erosione del suolo e desertificazione.



## OBIETTIVI AMBIENTE

REQUISITO	OBIETTIVO GENERALE	INDICATORE	TRAGUARDO 2022	OBIETTIVO 2023	AZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA PREVISTA	STATO DI ATTUAZIONE
AMBIENTE	RIDUZIONE DEI PARAMETRI AMBIENTALI	t DI RIFIUTI PRODOTTI	5.121	< 10 %	SENSIBILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SULLE TEMATICHE RELATIVE ALL'AMBIENTE  MONITORARE E ANALIZZARE I VALORI/DATI DEI CONSUMI  INCREMENTARE LA FORMAZIONE/ADDESTRAMENTO DEI DIPENDENTI SU TEMI AMBIENTALI E SULLE MODALITA' DI RISPARMIO PER EVITARE GLI SPRECHI  EFFETTUARE GLI AUDIT INTERNI ED ESTERNI SUL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE ISO 14001 - EMAS	DATORE DI LAVORO, RISORSE INTERNE	31.12.2023	
		t RIFIUTI TOTALI/N° DIPENDENTI	93	< 5 %				
		t RIFIUTI PERICOLOSI/t RIFIUTI TOTALI	0,0029 %	< 5 %				
		MWh TOTALI	653,9	< 5 %				
		MWh TOTALI /N° DIPENDENTI	11,9	< 5 %				
		m <sup>3</sup> ACQUA CONSUMATI	262	< 5 %				
		m <sup>3</sup> ACQUA CONSUMATI /N° DIPENDENTI	4,8	< 10 %				
	SCOPE 1 EMISSIONI DIRETTE	Totale emissioni CO <sub>2</sub> (t)	182,3	< 2 %				
	SCOPE 2 EMISSIONI INDIRETTE	Totale emissioni CO <sub>2</sub> (t)	9,2	< 2 %				



*Sede Legale: Corso Meridionale, 7 - 80143 Napoli (NA)*

*TELEFONO/FAX: 081 5634321 / 081 287905*

*INDIRIZZO PEC/ E\_MAIL: [ferone.costruzioni@posta-pec.it](mailto:ferone.costruzioni@posta-pec.it) - [info@feronecostruzioni.it](mailto:info@feronecostruzioni.it)*

